

LIMONTA | 1893

POLITICA  
AMBIENTE E  
SICUREZZA

## La Direzione Generale di Limonta S.p.A. ha stabilito la seguente **Politica Ambiente, Salute e Sicurezza Rev. 12** - data 20/06/2022

- Limonta S.p.A., azienda leader nel settore tessile, specializzata nella produzione di tessuti, spalmati, coagulati, floccati e pavimenti, considera obiettivo prioritario e fondamentale la tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro di tutti i Lavoratori.
- Per questo motivo individua come prioritarie le seguenti necessità:
  - salvaguardare l'integrità della salute e della sicurezza del personale, nonché dell'ambiente circostante ai propri stabilimenti e al loro interno rendendoli sempre più compatibili con la Comunità esterna;
  - assicurare il rispetto della legislazione e dei regolamenti di salute e sicurezza sul lavoro, di tutela ambientale, vigenti ed applicabili alle attività aziendali attraverso un sistematico e rigoroso controllo, svolto sia da personale tecnico interno sia da tecnici specializzati esterni;
  - individuare i processi dell'azienda che hanno un ruolo determinante nel causare impatti significativi sull'ambiente e che possono influire sulla sicurezza e sulla salute dei Lavoratori e delle altre parti interessate;
  - garantire la gestione degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza al fine di prevenirne gli impatti, anche valutando preventivamente quelli che possono scaturire dall'installazione di nuovi impianti, dall'implementazione di nuovi processi, o dall'utilizzo di nuove materie prime;
  - garantire la corretta gestione delle sostanze chimiche in produzione finalizzata alla graduale eliminazione di quelle tossiche e nocive per la salute dell'ambiente, attraverso l'implementazione della MRSL richiesta da alcuni Brand;
  - operare nella logica del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, definendo una pianificazione che definisca obiettivi concretamente raggiungibili e tempi e risorse prestabiliti per il loro raggiungimento, puntando a costituire un quadro di riferimento relativamente a tali temi per tutti gli altri attori della supply chain;
  - promuovere attività collaterali che determinano impatti positivi sull'ambiente, quali co-generazione di energia elettrica e termica (da fumi esausti) e recupero di materiale con riciclo dello stesso (impianto di distillazione), nonché che contribuiscano alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
  - garantire condizioni di lavoro salubri e sicure, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro;
  - perseguire la tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro, eliminando i pericoli alla radice ove possibile, e riducendo i rischi tramite misure preventive e protettive, in linea con quanto previsto in Art. 15 D.Lgs 81/08;

- A tal fine, **Limonta S.p.A.** ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) ed un Sistema di Gestione Sicurezza (SGS), entrambi certificati rispetto a norme e standard internazionali, aventi i seguenti principi-cardine:
  - l'impegno e l'assunzione di responsabilità a tutti i livelli dell'organizzazione, finalizzati al perseguimento degli obiettivi individuati;
  - la regolamentazione delle attività che determinano un impatto sulla salute e sicurezza nonché sull'ambiente, attraverso l'implementazione di processi definiti su procedure ed istruzioni;
  - il costante monitoraggio degli indicatori al fine di verificare il rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e dei limiti individuati in piani di miglioramento stabiliti internamente;
  - l'attivazione di canali interni di comunicazione e formazione sulle specifiche tematiche ambientali e di salute e sicurezza rivolti a tutti i livelli aziendali;
  - la periodica verifica dell'efficienza del SGA e del SGS tramite l'esecuzione di audit interni mirati ad identificare le possibilità di miglioramento, nonché tramite audit di terza parte da parte degli Enti di Certificazione designati;
  - coinvolgere i fornitori di beni e di servizi sui principi generali della politica ambiente, salute e sicurezza per instaurare un rapporto di effettiva collaborazione;
  - individuare le esigenze e le opportunità aziendali per il miglioramento continuo delle prestazioni, sia ambientali sia di sicurezza ed (ove necessario) a gestirle in maniera strutturata tramite progetti dedicati;
  - garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori tramite progetti formativi, attività straordinarie, campagne di sensibilizzazione, incontri ordinari e straordinari.
- Per mantenere e migliorare i risultati raggiunti su tali temi è necessaria la partecipazione e convinta collaborazione di tutto il personale e dei suoi rappresentanti:
  - ciascun Lavoratore, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, deve considerare la Tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro come tema di primaria importanza della propria attività lavorativa
  - anche le attività d'impresa terze che operano per l'organizzazione devono svolgersi in condizioni di rispetto delle regole ambientali e di sicurezza ed è quindi compito di Limonta S.p.A. attuare le azioni più opportune per raggiungere questo scopo, garantendo al contempo il rispetto della sfera d'autonomia gestionale dell'appaltatore
  - il consiglio di amministrazione della Limonta S.p.A. ha incaricato il Sig. Massimo Limonta quale Datore di Lavoro per le funzioni di cui alla gestione della Salute, sicurezza e Ambiente affinché assicurati che in requisiti del sistema di gestione ambientale, salute e sicurezza siano attuati, implementati e mantenuti in accordo con quanto stabilito da D. Lgs 81/08, da UNI EN ISO 14001:2015, da UNI ISO 45001:2018.
  - ogni anno in occasione del Riesame della direzione, vengono definiti gli obiettivi per l'anno successivo, che sono formalizzati nel verbale del riesame della direzione e nei suoi allegati.

IL DATORE DI LAVORO: Massimo Limonta



